



Beleidsplan 2021 – 2023

Verbinding als basis voor sportieve groei

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Achtergrond	3
3.	Ontwikkeling van het beleidsplan	3
4.	Doel van de vereniging	3
5.	Ambitie	4
6.	Ambitie in concrete doelstellingen	4
7.	Samenvatting Beleidsplan	5
8.	Beleidsmaatregelen	5
	8.1. Een gestructureerd sportief en technisch beleid	6
	8.2. Een bloeiend verenigingsleven	7
	8.3. Een enthousiaste samenwerking binnen de regio	8
	8.4. Een gezonde financiële situatie	9
	8.5. Een brede vereniging: voldoende spelers en kader	10
	8.6. Een professionele organisatie	11
	8.7. Een passende en inspirerende omgeving	12
9.	Prioriteiten en Fasering	13
	9.1. Per direct	13
	9.2. Prioriteiten Jaar 1 (September 2020 t/m December 2021)	13
	9.3. Prioriteiten Jaar 2 (2022)	13
	9.4. Prioriteiten Jaar 3 (2023)	13
10.	Bijlage(n)	14
	10.1. Sterke punten	14
	10.2. Punten van aandacht:	14
	10.3. Kansen in de toekomst:	14
	10.4. Uitdagingen voor de toekomst:	15
	10.5. Ledensamenstelling	15
	10.6. Begeleidende opmerkingen	16
	Bij beleidsmaatregel 1:	16
	Bij beleidsmaatregel 3:	17
	Bij beleidsmaatregel 5:	17
	Bij beleidsmaatregel 8:	17
	Bij beleidsmaatregel 10:	17
	Bij beleidsmaatregel 12:	18
	Bij beleidsmaatregel 13:	18
	Bij beleidsmaatregel 14:	18
	Bij beleidsmaatregel 15:	18
	Bij beleidsmaatregel 17:	19
11.	Wie of wat droeg bij aan het beleidsplan	19

1. Inleiding

Het beleidsplan dat voor u ligt geeft helderheid in de ambitie van TTV Hilversum en de benodigde beleidsmaatregelen om de ambitie te verwezenlijken in de komende 3 jaar.

Om de leesbaarheid te vergroten wordt geconcentreerd op de grote lijnen en zijn details die hebben geleid tot de beleidsmaatregelen als bijlage opgenomen.

2. Achtergrond

TTV Hilversum is voortgekomen uit een fusie tussen twee Hilversumse tafeltennisverenigingen, Quick'32 (1932) en Victoria (1940). Nadat in 2006 middels een unieke samenwerking tussen beide clubs en het Gemeentelijk Gymnasium, het Tafeltenniscentrum Hilversum in gebruik werd genomen, fuseerden op 1 januari 2007 beide clubs tot Tafeltennisvereniging Hilversum. Inmiddels is TTV Hilversum nog steeds een bloeiende vereniging met ongeveer 280 leden die zich zowel op recreatief als topniveau manifesteert.

Het gaat goed met TTV Hilversum: we hebben een uitstekende en enthousiaste jeugdafdeling, veel enthousiaste spelers bij de senioren, een geweldige accommodatie en landelijke teams die sportief écht aan de weg timmeren. Toch is het nodig om ook voor de komende drie jaar de bakens goed te plaatsen, zodat TTV Hilversum zich blijft ontwikkelen in de richting die wenselijk is.

3. Ontwikkeling van het beleidsplan

Het bestuur heeft in november 2019 een ambitieniveau geformuleerd. Een groep van circa 15 leden heeft van daaruit het beleidsplan verder vorm gegeven, onder andere op basis van de resultaten van een digitale enquête onder de leden. De groep kwam meerdere keren bijeen en heeft het laatste deel i.v.m. de toegeslagen coronacrisis via emailcontact verder afgerond.

De groep is daarbij ondersteund door het NOC*NSF die een adviseur heeft aangewezen die diverse malen een beleidsoverleg heeft bijgewoond en gevraagd en ongevraagd advies heeft gegeven.

4. Doel van de vereniging

Het vertrekpunt van het beleidsplan is het doel van de vereniging en staat omschreven in de statuten van de vereniging:

Artikel 3

1. De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de tafeltennissport.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. wedstrijden te doen houden;
 - b. oefening van de leden en aspirant-leden te verzorgen;
 - c. evenementen op het gebied van de tafeltennissport te organiseren;
 - d. de nodige accommodatie aan te brengen en in stand te houden.

5. Ambitie

Het bestuur heeft de ambitie van TTV Hilversum als volgt gedefinieerd:

TTV Hilversum heeft de ambitie om het tafeltennisniveau binnen de vereniging én in de gehele Regio Midden naar een hoger plan te tillen.

Concreet:

- TTV Hilversum biedt de mogelijkheid aan haar eigen leden (jeugd én senioren) om hun maximale en gewenste prestatieniveau te behalen door middel van training op elk niveau en gebruikmakend van haar unieke faciliteiten en accommodatie.
- Binnen de regio biedt TTV Hilversum actief samenwerkingsvormen aan om kennis, faciliteiten, accommodatie en trainingen met elkaar te delen.
- Het presteren als vereniging op het allerhoogste niveau wordt nagestreefd als inspiratie voor onze eigen spelers én voor de tafeltennissport in de regio.
- De basis wordt gevormd door een gezonde en gezellige vereniging die garant staat voor continuïteit qua spelers, kader en financiën.

In het kort: een vereniging voor breedte- en prestatiesport met een zorg voor de regio.

6. Ambitie in concrete doelstellingen

Om het beleidsplan daadwerkelijk richting te geven en te kunnen toetsen op succes over 3 jaar hebben we de doelstellingen geconcretiseerd:

Sportief:

- Bij de heren heeft TTV Hilversum in alle landelijke divisies minimaal één team en bij voorkeur meer in de lagere landelijke klassen.
- Bij de dames heeft zij twee landelijke teams.
- Bij de jeugd draait zij mee in de kampioenspoule en hebben heeft zij minimaal één team in elke landelijke divisie en bij voorkeur meer in de lagere landelijke divisies.

Vereniging:

- Het ledenaantal is gestegen van 280 tot 350 betalende leden.
- Leden hebben het over het algemeen naar hun zin bij de vereniging.
- Ieder lid wordt in de gelegenheid gesteld om te presteren/spelen op zijn eigen niveau en naar zijn eigen wens.

Financieel:

- Het structurele budget (excl. sponsoring ten behoeve van landelijke heren 1 team) stijgt van € 80.000 naar ruim € 100.000 (+€ 20.000).

Samenwerking in regio Midden:

- TTV Hilversum heeft twee verbindende activiteiten uitgerold (denk aan gezamenlijke wervingsactie of uitwisseling van kennis en/of kader).
- Bij verenigingen met wie TTV Hilversum een actieve samenwerkingen heeft opgezet (zie hierboven) groeit het aantal jeugdleden met +10%.

7. Samenvatting Beleidsplan

Het beleidsplan is gericht op de ontwikkeling van breedte- en prestatiesport met ruimte voor topsport , dat wordt gedragen en bekostigd vanuit een grote en verbonden vereniging.

TTV Hilversum gaat het clubgevoel versterken door de interne communicatie te verbeteren, meer sociale clubevenementen te organiseren én het samen bepalen én uitdragen van drie, verbindende kernwaardes.

De kwaliteit van de trainingen wordt verbeterd door (nadat we eerder een technische commissie in het leven hebben geroepen) de ontwikkeling van een technisch beleidsplan voor jeugd én senioren en het werken met gediplomeerde trainers.

Doelgroepen die TTV Hilversum hard nodig heeft voor de balans binnen de club én de financiën gaan we extra aandacht geven (o.a. 20-35 jarigen en oudere senioren).

De regio gaat TTV Hilversum ondersteunen met onze kennis en faciliteiten en een intensievere samenwerking met de NTTB waarbij het doel is om TTV Hilversum als regiosteunpunt uit te laten groeien.

De kwaliteit van de organisatie brengt TTV Hilversum omhoog door taken en verantwoordelijkheden te herzien en een slag te maken in de digitalisering van de vereniging.

Ontwikkeling van een eredivisiewaardig Heren 1 en Dames 1 team blijft TTV Hilversum actief ondersteunen. De kosten van een Heren 1 of Dames 1 team blijven echter buiten de begroting van de vereniging en worden derhalve opgebracht middels doelspecifieke sponsoring.

De vereniging blijft werken met louter vrijwilligers op basis van vrijwilligersvergoedingen. TTV Hilversum gaat dus niet over op betaalde functies.

Dit alles gaat TTV Hilversum realiseren met een hogere begroting van circa € 20.000 per jaar die wordt opgebracht door o.a.:

- groei van 70 leden tot 350 (+ € 10.000)
- eigen bijdrage voor extra trainingen (+ € 2.500)
- structurele sponsoring (+ € 6.000)
- extra (netto) barinkomsten (+ € 1.500)

8. Beleidsmaatregelen

Iedere beleidsmaatregel is gekoppeld aan één van de bestuursleden wiens eerste taak het is om een groep mensen om zich heen te verzamelen die samen met hem de invulling van de beleidsmaatregel realiseert. De beleidsmaatregelen zullen een vast onderdeel vormen op de agenda van de reguliere bestuurs-overleggen. Tevens zal de voortgang van iedere beleidsmaatregel regelmatig met onze leden worden gecommuniceerd.

Daar waar een beleidsmaatregel is voorzien van een asterisk (*) staat in de bijlage(n) extra aanvullende informatie.

8.1. Een gestructureerd sportief en technisch beleid

Huidige situatie:

In het algemeen mag TTV Hilversum trots zijn op de kwaliteit van zijn trainingen en kader: plezier is een gezonde basis voor breedte- en prestatiesport, ontwikkeling van talent, maar ook voor de vrijwilligers binnen de vereniging. Veel clubs zullen jaloers zijn op onze trainers, en onze trainingsfaciliteiten. Dat wil niet zeggen dat TTV Hilversum achterover kan leunen: om haar ambities te kunnen behalen moet zij een aantal zaken oplossen.

Er is geconstateerd dat er (tot voor kort) weinig samenhangende structuur bestond in de ontwikkeling van (jeugd-) spelers en trainers. Een beperkte samenwerking tussen de (jeugd)-trainers en onvoldoende coördinatie binnen de jeugdopleiding zijn daar mede debet aan. Verder blijkt het lastig om voor (betere) senioren een kwalitatief voldoende trainingsaanbod en persoonlijke ontwikkeling te faciliteren.

Gewenste situatie:

TTV Hilversum wil een gezonde balans tussen de belangen van breedtesport enerzijds en prestatie- en topsport anderzijds, zodat iedereen met plezier bij TTV Hilversum kan sporten. Een gestructureerde ontwikkeling van alle lagen in de vereniging van jeugd en senioren in het bijzonder, is het uitgangspunt.

In aanloop naar de ontwikkeling van het beleidsplan is reeds een Technische Commissie (TC) geïnstalleerd (zie voor het takenpakket de toelichting op de eerste beleidsmaatregel). Het is nu zaak het functioneren van die TC verder uit te rollen, zodat alle spelende groepen zich binnen TTV Hilversum kunnen ontwikkelen.

Beleidsmaatregel 1*:

Er wordt door de TC een technisch beleidsplan uitgewerkt dat aandacht heeft voor fasering en periodisering voor alle spelersniveaus én dit technisch beleidsplan wordt in de praktijk daadwerkelijk uitgevoerd. Dit geldt zowel voor jeugd als voor senioren; spelers op alle niveaus en met name voor de groep die de overgang maakt van jeugd naar senior.

Beleidsmaatregel 2:

De kwaliteit van de trainingen gaat omhoog door te zorgen dat:

- alle lagere jeugdgroepen worden getraind door een trainer, met minimaal TT2 trainersdiploma (TT2 staat tegenwoordig voor beginnende jeugdtrainer)
- alle jeugdselectiegroepen* en lagere seniorgroepen worden getraind door een trainer met een TT3 trainersdiploma (TT3 staat voor een zelfstandige trainer (jeugd/senior))
- voor de selectiegroep senioren moet een structurele oplossing worden gezocht. Het blijkt lastig om een hoogwaardige trainingsgroep van voldoende omvang bij elkaar te brengen en de daarvoor beschikbare trainingswijze en trainersbezetting te realiseren, toch zullen wij ons inspannen om hiervoor een passende oplossing te vinden.

* Onder selectiegroepen wordt verstaan: geselecteerde jeugd- en seniorenspelers die (mogelijk binnen 1 seizoen) landelijk spelen.

Beleidsmaatregel 3*:

TTV Hilversum stelt als richtlijn dat jeugdspelers minimaal twee trainingen per week kunnen volgen die gegeven worden door geschoolde trainers; en seniorenspelers minimaal één zo'n training. Het volgen van méér trainingen is mogelijk tegen een beperkt tarief van € 60,- per training, mits daarvoor ruimte is binnen de huidige groepen, dan wel dat er voldoende animo is om een extra trainingsgroep samen te stellen.

Beleidsmaatregel 4:

Er is een groeiende behoefte aan meer bewegen voor ouderen én er wordt vanuit het Oldstars programma van de NTTB veel materiaal aangeleverd om hierin te kunnen voorzien. TTV Hilversum zal voor deze doelgroep gericht werven en ontwikkelen.

Beleidsmaatregel 5*:

Er komt minimaal één gediplomeerde vrouwelijke trainster. Deze beleidsmaatregel komt voort uit de wens om meer aandacht aan het aantal spelende meisjes te geven. Zij zal zich vooral richten op jonge meisjes en deze verder begeleiden in de komende jaren.

8.2. Een bloeiend verenigingsleven

Huidige situatie:

TTV Hilversum is een bloeiende vereniging: de dinsdagavonden en Super Saturdays (zeker sinds het heren 1 teams Eredivisie speelt) zijn altijd goed bezocht. Het jeugdbestuur besteedt veel aandacht aan festiviteiten voor de jeugdleden en werkt hard aan het stimuleren van spelers en ouders.

Daarbij moet worden opgemerkt dat de afstand tussen jeugd en senioren groot is. De leeftijdscategorie tussen 20 en 35 jaar is nagenoeg afwezig en de doorstroom van jeugd naar senioren blijft een bottleneck. Ook de samenhang met andere doelgroepen van de vereniging, zoals de ouderengroepen in de middag, is beperkt. Tot slot zien we ook dat TTV Hilversum, in lijn met het landelijke beeld, een laag aandeel kent van meisjes en vrouwen. We willen ons inspannen om dit aandeel te vergroten.

Tot slot wil TTV Hilversum bevorderen dat leden van de vereniging op een positieve en opbouwende manier met elkaar omgaan. Dat is nu niet altijd het geval: er bestaat in meer of mindere mate wrevel omtrent de invulling van het Heren 1-team, de jeugdtrainers zaten niet altijd op één lijn en de relatie met het ProActief-team wordt soms als diffuus gezien.

Gewenste situatie:

TTV Hilversum wil een verenigingsleven dat leden, spelers (alle spelersgroepen zoals jeugd, senioren, senioren+, prestatie- en breedtesport), ouders van jeugdspelers en vrijwilligers verbindt, waarbij iedere groep daarbij zijn eigen motivering en doelstelling kan hebben.

Een goede balans in het ledenbestand is daarbij belangrijk. Momenteel onderkennen we een ondervertegenwoordiging van het aantal meisjes en de leeftijdscategorie 20-35 jaar¹. Daaraan zal middels het aantrekken van een vrouwelijke trainster (beleidsmaatregel 5) en gericht wervingsbeleid op die leeftijdscategorie (beleidsmaatregel 16) aandacht worden gegeven.

Beleidsmaatregel 6:

TTV Hilversum onderkent dat er binnen een grote vereniging altijd sprake zal zijn van diverse sociale groepen. Door het definiëren en introduceren van 3 kernwaardes wil TTV Hilversum evenwel het clubgevoel tussen de groepen vergroten. TTV Hilversum zal deze 3 kernwaardes gaan definiëren en zorgen dat deze binnen TTV Hilversum bekend zijn en gaan leven.

Beleidsmaatregel 7:

TTV Hilversum gaat het werk van vrijwilligers meer zichtbaar maken en waarderen, zodat dat we goed (of beter) beseffen dat we een vereniging zijn die draait op vrijwilligers.

Er wordt een vrijwilligerscoördinator aangesteld die ervoor zorgt dat:

¹ Zie bijlage opbouw ledenbestand

- er een vrijwilligersboek komt: wie zet zich waarvoor in, welke taken liggen er en welke zijn nog onvervuld (zie ook beleidsmaatregel 17)?
- minimaal één keer per jaar iets voor vrijwilligers wordt georganiseerd
- jubilerende vrijwilligers in het zonnetje worden gezet
- afzwaaiende vrijwilligers op een goede manier worden bedankt

Beleidsmaatregel 8*:

Communicatie is de verbindende factor binnen TTV Hilversum. TTV Hilversum zal daarom (weer) een PR en Communicatie-commissie instellen om de interne en externe communicatie verbeteren. De communicatie zal minder functioneel en meer verbindend zijn.

Concrete aandacht voor:

- uitdragen van de drie kernwaardes; wat zijn de kernwaardes? Hier nog een keer noemen!
- het bereiken van alle doelgroepen: waaronder de oudere senioren, de trainers, de ouders, de jeugd en de senioren
- vernieuwen van de website
- meer gebruik van sociale media
- een periodieke nieuwsbrief

Beleidsmaatregel 9:

TTV Hilversum gaat meer sociale verenigingsevenementen organiseren c.q. stimuleren, niet zozeer meer tafeltennis-gerelateerde evenementen maar meer sociaal verbindende activiteiten. Denk aan een clubfeest, dartcompetitie, gezamenlijk voetbalwedstrijden kijken of meer activiteiten buiten het tafeltennis om: een keer midgetgolfen, bowlen, biljarten, darts, kaarten of volleybal.

TTV Hilversum wil ook een toernooi of reünie organiseren voor oud-leden. Hiermee wordt de binding en clubgevoel versterkt. Het is tevens goed voor extra financiën en mogelijke vrijwilligers.

Beleidsmaatregel 10*:

Het deelnemen van het Heren 1 en Dames 1 team op het hoogste niveau wordt door TTV Hilversum nagestreefd en actief ondersteund als inspiratie voor onze eigen spelers én voor de tafeltennissport in de regio. De teams bestaan mede uit spelers die een duidelijke binding hebben met de club, zodat het draagvlak binnen de vereniging is gewaarborgd en de teams direct bijdragen aan de ontwikkeling van onze eigen spelers.

8.3. Een enthousiaste samenwerking binnen de regio

Huidige situatie:

Er wordt vanuit de vereniging veel inspanning geleverd om het tafeltennis binnen de afdeling draaiend te houden: deelname aan het jeugdplatform, organisatie van de afdelingskampioenschappen en andere toernooien en zaal openstellen in de zomerperiode voor spelers van andere verenigingen. Toch zien we dat het tafeltennis binnen de afdeling over het algemeen de landelijke, dalende trend volgt. Dit heeft als gevaar dat TTV Hilversum binnen afzienbare tijd de enige vereniging is die nog actief (jeugd-) tafeltennis beoefent. En ondanks onze eigen, terughoudende en zelfs ontmoedigende houding t.a.v. de aantrekkende werking op met name jeugdleden, ervaren we toch regelmatig dat andere verenigingen dat niet als zodanig zien.

Gewenste situatie:

TTV Hilversum speelt een enthousiasmerende rol binnen de afdeling. TTV Hilversum neemt hierin het voortouw om voor verbinding en uitwisseling van kennis, accommodatie en plezier te zorgen om het tafeltennis binnen de regio naar een breder en hoger plan te tillen.

Beleidsmaatregel 11:

TTV Hilversum blijft zich jaarlijks actief inzetten om de afdelingskampioenschappen voor de jeugd en senioren te organiseren om daardoor het voortbestaan van de AK als bindende en stimulerende activiteit te garanderen.

Beleidsmaatregel 12*:

TTV Hilversum zal minimaal twee verbindende activiteiten uitrollen (denk aan een gezamenlijke wervingsactie of uitwisseling van kennis en/of kader). Daarbij wordt de samenwerking gezocht met het huidige afdelingsbestuur.

Beleidsmaatregel 13:

TTV Hilversum zal samen met de TC de samenwerking met de NTTB verstevigen met het oogpunt TTV Hilversum tot regiosteunpunt uit te laten groeien. Deze samenwerking garandeert een verbetering van de tafeltennisbeleving binnen de vereniging én in de regio.

8.4. Een gezonde financiële situatie

Huidige situatie:

Tot voor enige jaren geleden was er sprake van een gezonde positieve balans op de begroting waardoor veel initiatieven zonder al te veel gedoe konden worden gehonoreerd. De afgelopen twee jaar heeft TTV Hilversum echter (vooral vanwege een afname in aantal leden, meer trainers voor jeugd en senioren en verhoogde BTW tarieven op barinkomsten) moeten snijden in het budget en was niet meer alles mogelijk. Zo hebben we de afgelopen twee jaar geen afschrijvingen kunnen doen en is de dubbele trainersbezetting op de maandagavond noodgedwongen teruggedraaid.

Gewenste situatie:

TTV Hilversum wil de inkomsten structureel verhogen met € 20.000, zodat er ruimte komt voor de volgende uitgaven:

- Gezond maken van huidige financiële balans (€ 4.000 totaal):
 - TTV Hilversum wil jaarlijks € 4.000 kunnen afschrijven op de kantine, inventaris en gebouwen zonder in te teren op haar eigen vermogen
- Groei in kwaliteit en kwantiteit van trainingen (€ 13.000 totaal):
 - Er is behoefte aan structureel meer trainersbezetting (zie beleidsmaatregel 3: 2 trainingen jeugd en 1 voor senior). Hiervoor is circa € 2.000 extra inkomsten nodig.
 - Er is behoefte aan extra trainingsinzet om het aantal spelende meisjes te faciliteren middels een vrouwelijke trainster. Hiervoor heeft TTV Hilversum jaarlijks een bedrag van € 2.000 nodig.
 - Er is behoefte aan behoud en groei van de kwaliteit van het trainerskader. De huidige vrijwilligersvergoedingen liggen laag in vergelijking met andere verenigingen. Een groei van € 5.000 is wenselijk
 - TTV Hilversum wil het mogelijk maken om de kwaliteit van de senioren-selectietrainingen verder te verbeteren en wil hiervoor € 4.000 aan inkomsten vrijmaken
- Tot slot worden er extra uitgaven verwacht voor Werving, Evenementen en PR & Communicatie.

De kosten van een Heren 1 of Dames 1 team blijven buiten de structurele begroting van de vereniging en worden derhalve opgebracht middels doelspecifieke sponsoring.

De groei in de begroting wordt opgebracht door:

- groei van 70 leden tot 350 (+ € 10.000)
- eigen bijdrage voor extra trainingen (+ € 2.500)

- structurele sponsoring (+ € 6.000)
- extra (netto) barinkomsten (+ € 1.500)

Voor beleidsmaatregelen om het aantal leden te laten groeien, zie elders in het beleidsplan

Beleidsmaatregel 14*:

TTV Hilversum introduceert het TrainMore-concept. TTV Hilversum garandeert een minimum aantal trainingen per speler maar wil spelers tegen een extra vergoeding (TrainMore-tarief) de mogelijkheid bieden om vaker te trainen dan het minimum aantal: voor € 60,- extra per jaar mag een lid deelnemen aan een extra bemande training (mits daarvoor ruimte is binnen bestaande groepen dan wel dat er voldoende animo bestaat om een nieuwe groep op te zetten). Jaarlijks moet dit circa € 2.500 extra inkomsten genereren.

Beleidsmaatregel 15*:

TTV Hilversum zal een actieve Sponsor Commissie (SC) opzetten die € 10.000 structurele niet doel-specifieke sponsorinkomsten moet genereren (huidig circa € 4.000 dus een groei van € 6.000)

Zij houdt zich actief bezig met het uitbouwen van bestaande, niet doel-specifieke sponsorinkomsten zoals:

- Vriendenloterij € 1.000
- Reclameborden € 2.500
- Grote Club Actie € 500

Daarnaast ondersteunt de SC bij het vinden van doel-specifieke sponsoren voor bv.:

- Heren 1 team
- Dames 1 team
- Landelijke teams
- Regionale teams

Beleidsmaatregel 16*:

Op dit moment genereert de bar € 67.500 bruto omzet en € 28.250 netto resultaat (42% na aftrek van inkoop en vrijwilligersbijdrage bardiensten). Dit gaan we verhogen naar ca € 71.000 bruto en € 29.750 netto inkomsten (ondanks gestegen BTW tarieven).

Dit wordt gedragen door:

- een stijging in het aantal leden
- aanpassing en verbreding van het assortiment
- extra momenten waarop de bar/kantine kan worden opengesteld.

8.5. Een brede vereniging: voldoende spelers en kader

Huidige situatie:

TTV Hilversum ziet haar ledenbestand verder afnemen. De laatste jaren blijft het redelijk constant rond de 280 leden maar 8 jaar geleden bij het vorige beleidsplan bedroeg het nog 318 leden. Gelukkig gaat dit minder snel dan de landelijke trend.

Het vinden van vrijwilligers is door het enthousiasme van diverse bepalende bestuurders meestal wel te doen hoewel er een aantal belangrijke posities al enige jaren onbemand zijn (voorzitter, PR en communicatie en werving) .

Dus: TTV Hilversum moet er rekening mee houden dat zonder actieve ondersteuning het ledenaantal verder zal dalen en zeker niet voldoende zal zijn om de ambities die zij op papier heeft gezet in de toekomst te verwezenlijken. Meer spelers, maar ook meer vrijwilligers en meer kader zijn noodzakelijk om onze ambities te kunnen waarmaken.

Gewenste situatie:

TTV Hilversum wil de gezonde aanwas van jeugdige spelers behouden en extra aandacht geven aan de instroom van 20-35 jarigen, seniorleden en het behoud van bestaande jeugd- en seniorleden, zodat een goede balans binnen de club behouden blijft (jong/oud, breedte/prestatie, man/vrouw). Daarbij is ook het aandeel van meisjes/dames belangrijk.

Beleidsmaatregel 17*:

TTV Hilversum zal een Wervings- en Behoudscommissie (WC) opstarten die zich actief zal bezig houden met het werven en behouden van (in volgorde van prioriteit):

- seniorleden t.b.v. het OldStars concept
- jeugdleden in het algemeen en meisjes in het bijzonder
- jonge senioren in de leeftijdscategorie 20-35 jaar
- beginnende senioren in het algemeen

Zij zal daarbij, naast de traditionele kanalen, expliciet onderzoeken hoe er meer gebruik kan worden gemaakt van digitale marketingtechnieken.

Zorg voor het behoud van de nieuwe leden is een integraal onderdeel van het aandachtsgebied van deze commissie. Daarbij dient zij zich bewust te zijn van het feit dat behoud van leden staat of valt met het enthousiasme onder huidige leden en trainers en het welslagen van andere beleidsmaatregelen.

8.6. Een professionele organisatie

Huidige situatie:

Het algemeen bestuur heeft de afgelopen jaren de vereniging uitstekend geleid maar inzicht in de huidige organisatiestructuur (taken en verantwoordelijkheden) is behoorlijk verwaterd. Hierdoor is het moeilijk om gericht nieuwe vrijwilligers voor specifieke taken te regelen en wordt een onverantwoord groot beslag gelegd op de vrijwilligers die vooral initiërende en uitvoerende taken op zich nemen.

Gewenste situatie:

Er staat een organisatie die in staat is om de continuïteit en ontwikkeling van de vereniging in goede en in minder goede tijden te waarborgen. Daarbij wordt kwaliteit gevraagd van het bestuur en het begeleidend kader en staan hier ook die financiële middelen ter beschikking. Het opstellen van het beleidsplan is een stap in die realisatie.

Beleidsmaatregel 18:

TTV Hilversum gaat zijn organisatiestructuur herijken en vastleggen. Dat betekent concreet:

- De taken en verantwoordelijkheden worden opnieuw in kaart gebracht, zodat duidelijk wordt wie wat doet en waar nog gaten in de bezetting zitten. Deze opzet moet in lijn zijn met de overige beleidsmaatregelen.
- Het handboek (waarin de werkwijze van kritieke processen en functies binnen de vereniging zijn vastgelegd) wordt opnieuw geschreven
- De statuten worden opnieuw bekeken, om te toetsen of onze procedures nog passen.

Beleidsmaatregel 19:

TTV Hilversum gaat haar organisatie digitaliseren. Denk daarbij aan het digitaal archiveren van bestuursactiviteiten, het mogelijk maken van digitaal vergaderen, inschrijfproces digitaal, verenigings-emailaccounts, etc.

8.7. Een passende en inspirerende omgeving

Huidige situatie:

De accommodatie van TTV Hilversum is het paradepaardje van de vereniging: de Louwerse-zaal, de kantine en kleedkamers beneden en de bestuurskamer zijn schuldenvrij eigendom van TTV Hilversum. Bovendien is de kantine na de verbouwing in 2018 weer helemaal up-to-date en geschikt als basis voor de ontmoetingsfunctie tussen leden en sporters van andere verenigingen.

Gewenste situatie:

Een inspirerende omgeving die past bij de sportieve ambities van TTV Hilversum én het vergroten van het verenigingsgevoel: sportief, inspirerend én gezellig. Een omgeving die uitnodigt om te komen spelen, te sporten én gezellig te blijven hangen maar ook inspireert en helpt om het tafeltennisimago positief te veranderen.

Beleidsmaatregel 20:

TTV Hilversum streeft naar een gezonde sportomgeving en vindt dat onze kantine daarin het goede voorbeeld moet geven. Zij streeft er daarom naar om het predicaat 'Brons' te verkrijgen in het kader van de gezonde kantine via het JOGG (Jongeren Op Gezond Gewicht).

Beleidsmaatregel 21:

TTV Hilversum wil, hoewel zij daar formeel geen eigenaar van is (dat is het Gymnasium), het voorterrein van de speelhal aantrekkelijker maken. De school heeft inmiddels het rookhok verwijderd maar we kunnen meer doen om onze gasten het gevoel te geven in een sportpaleis te arriveren: meer ruimte voor fietsers, banken om buiten te kunnen zitten, ruimte om buiten te verblijven bij grote evenementen of gewoon mooi weer, betere afhandeling van parkeerders, duidelijke aanduiding aan de weg. Te allen tijden houden wij hierbij rekening met de burens.

9. Prioriteiten en Fasering

We hebben een groot aantal beleidsmaatregelen gedefinieerd. In de komende drie jaar zullen we deze uitrollen. In onderstaand overzicht is aan iedere beleidsmaatregel een coördinator/sponsor vanuit het bestuur gekoppeld die zorg zal dragen voor de uitrol van die beleidsmaatregel. Vrijwilliger die hebben aangegeven te willen ondersteunen, zijn daarbij vermeld.

De voortgang van de beleidsmaatregelen zal tijdens iedere bestuurs-overleg worden geagendeerd en met onze leden worden gecommuniceerd.

9.1. Per direct.

Een aantal maatregelen kan worden gezien als kader of richtinggevend en treedt per direct in werking:

Beleidsmaatregel 3: Minimaal twee trainingen voor jeugd en één voor senioren gegarandeerd

Beleidsmaatregel 10: Richtlijn t.a.v. heren 1 en dames 1

Beleidsmaatregel 11: Afdelingskampioenschappen blijvend organiseren

9.2. Prioriteiten Jaar 1 (September 2020 t/m December 2021).

Beleidsmaatregel 1: Opstellen en uitvoeren Technisch beleidsplan	→ Pieter + Techn.Com.
Beleidsmaatregel 2: Alle trainers gediplomeerd	→ Pieter + Techn.Com.
Beleidsmaatregel 4: Opstarten van Oldstars tafeltennis concept (zie ook 17)	→ Pieter + tbd
Beleidsmaatregel 6: Drie kernwaardes definiëren	→ Willem + tbd
Beleidsmaatregel 8: Instellen van een PR en Communicatie Commissie	→ Eugene + Willem
Beleidsmaatregel 14: TrainMore-concept: tarief voor extra trainingen	→ Wim + Techn.Com.
Beleidsmaatregel 15: Instellen van een Sponsor Commissie (SC)	→ Pieter + Bert/Richard
Beleidsmaatregel 17: Instellen van een Wervingscommissie en gerichte werving	→ Pieter + Willem
Beleidsmaatregel 18: Taken en Verantwoordelijkheden + Handboek uitgewerkt	→ Willem

9.3. Prioriteiten Jaar 2 (2022).

Beleidsmaatregel 5: Een vrouwelijke trainster	→ Pieter + Techn.Com.
Beleidsmaatregel 7: Vrijwilligerswerk zichtbaar en meer gewaardeerd	→ Tom + Willem
Beleidsmaatregel 9: Meer verenigingsactiviteiten	→ Willem + tbd
Beleidsmaatregel 13: Intensievere samenwerking met NTTB: regio steunpunt	→ Pieter & Eugene
Beleidsmaatregel 16: Barinkomsten stijgen	→ Wim + Fred/Frans

9.4. Prioriteiten Jaar 3 (2023).

Beleidsmaatregel 12: Twee regio-verbindende activiteiten operationeel	→ Eugene + Pieter
Beleidsmaatregel 19: Digitalisering van de vereniging	→ Willem + Tom
Beleidsmaatregel 20: Een gezonde kantine	→ Willem + Frans
Beleidsmaatregel 21: Herinrichting voorterrein	→ Tom + Willem

10. Bijlage(n)

10.1. Sterke punten

- TTV Hilversum beschikt momenteel over een enthousiaste jeugdafdeling waar naast de spelers ook vele ouders als (nieuwe) vrijwilliger zichzelf verdienstelijk maken. Mede doordat al veel ervaring is opgedaan met het vroegtijdig mee laten draaien van nieuwe vrijwilligers (in kader, trainer/coaches, jeugdcommissie) die vervolgens zelf eigen taken kunnen oppakken.
- De eigen accommodatie is een sterke pijler van TTV Hilversum. TTV Hilversum beschikt over een afbetaalde eigen speelhal en een schitterende bar. Tevens zijn er ruime mogelijkheden om waar nodig een beroep te doen op de gymzaal van het gymnasium.
- De bar wordt gerund door een enthousiaste en actieve bar-commissie die de bar de afgelopen jaren heeft opgebouwd tot een dynamische en bindende schakel binnen de vereniging.
- TTV Hilversum heeft een rijke historie en veel seniorspelers (ca. 200 momenteel) die een potentiële bron vormen voor uitbreiding van het kader en zich met hun specifieke kwaliteiten nuttig kunnen maken voor de vereniging.
- Hoewel de website een opfrisbeurt kan gebruiken wordt deze actief gevuld met nieuwe berichten en foto's.
- Binnen de jeugdafdeling is nadrukkelijk ruimte voor breedtesport wat mede bijgedragen heeft aan een groot aantal jeugdleden (momenteel 80).
- De vereniging kan bogen op een behoorlijk aantal beeldbepalende vrijwilligers die met hun energie en inzet mede bijdragen aan het succes van de huidige club.

10.2. Punten van aandacht:

- Er wordt geconstateerd dat er een spanningsveld bestaat tussen topsport en breedtesport. Met name daar waar het de ambitie van het eerste herenteam en de rest van de vereniging betreft.
- Er wordt geconstateerd dat, ondanks eerdere pogingen, er nog altijd geen sprake is van een structureel, samenhangend beleid op trainingsaanbod, spelersontwikkeling, coaching op wedstrijden en gerichte teamontwikkeling.
- Het buitenterrein kent een aantal zwakke punten. Zo is het in- en uitrijden bij drukke evenementen lastig, is het aantal parkeerplekken beperkt en is er geen ruimte waar spelers/begeleiders bij mooi weer rustig buiten kunnen verblijven.
- Een groot gedeelte van het huidige kader (bestuur en commissies) bestaat (bij gebrek aan actieve ondersteuning vanuit jongere ouders en seniorleden) veelal uit vrijwilligers die reeds decennia aan de club zijn verbonden. Dat is prima voor het drijvend houden van de vereniging maar is tegelijkertijd geen garantie voor een eigentijdse, vernieuwende en moderne vereniging.
- De huidige seniorenteams vergrijzen: hierdoor worden teams noodgedwongen steeds breder (want niet iedereen kan altijd spelen) en de aansluiting vanuit de jeugd wordt bemoeilijkt.
- De website van TTV Hilversum is verouderd en leest slecht op mobiel. Bovendien wordt het opzoeken van details van evenementen als lastig ervaren.

10.3. Kansen in de toekomst:

- De accommodatie heeft alle mogelijkheden in zich om in de toekomst verder uit te nutten en ten gelde te maken.
- De barfaciliteiten zijn van een dermate kwaliteit dat daar potentieel ligt om meer inkomsten uit te genereren.

- Tafeltennis heeft in Nederland een wat suffig imago. Er zijn echter voldoende voorbeelden in het buitenland te vinden waarin tafeltennis als een (cult) sport erg populair is.
- Tafeltennis is een laagdrempelige sport die veel Nederlanders aanspreekt. Gezelligheid is daarbij de belangrijkste factor. Dit biedt voor TTV Hilversum kansen om een breder potentieel spelers aan te spreken.
- Door de laagdrempeligheid en, naar keuze, lage lichamelijke belasting van het spel is tafeltennis bij uitstek geschikt om in te spelen op de maatschappelijke behoefte om (m.n. voor ouderen) meer te bewegen (MBVO).
- Hoewel de vercommercialisering van de maatschappij ('pay per view') vaak wordt gezien als een bedreiging voor verenigingen is het tegelijkertijd, mits goed aangewend, een kans voor verdere groei.
- In de regio Midden is geconstateerd dat er bij veel verenigingen bereidheid is tot bredere samenwerking. TTV Hilversum kan hierin een leidende en faciliterende rol spelen.

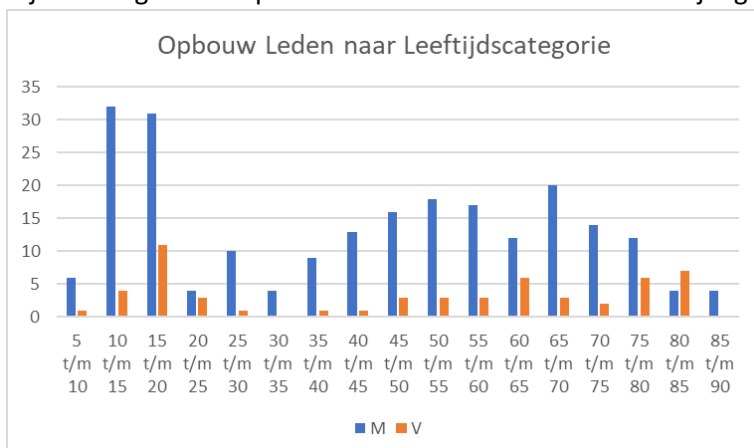
10.4. Uitdagingen voor de toekomst:

- De breedte van de tafeltennissport neemt verder af. TTV Hilversum loopt het gevaar als één van de grootste verenigingen in Nederland en zeker in de regio in afzienbare tijd onvoldoende competitieve tegenstand te ondervinden.
- Tafeltennis kent binnen Nederland een wat suffig imago en wordt daarnaast nogal eens gezien als individualistisch. Het is moeilijk om dat beeld structureel te veranderen, zeker gezien het feit dat Nederland internationaal geen aansprekende rolmodellen meer kent.
- De vercommercialisering van de maatschappij en afnemende behoefte om zich als vrijwilliger aan een vereniging te binden maakt het huidige verenigingsmodel, dat drijft op vrijwilligers en betalende leden van één uniform lidmaatschap, steeds moeilijker te handhaven.
- De vereniging kan bogen op een (klein) aantal beeldbepalende vrijwilligers. Er bestaat echter het gevaar dat bij vertrek van één van deze vrijwilligers een (op korte termijn) onvervangbare situatie ontstaat.

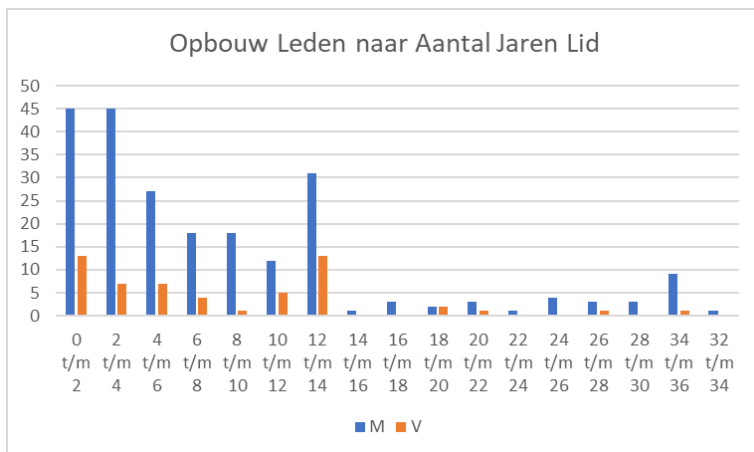
10.5. Ledensamenstelling

Momenteel telt de club 280 leden: circa 80 jeugdleden en 200 seniorleden.

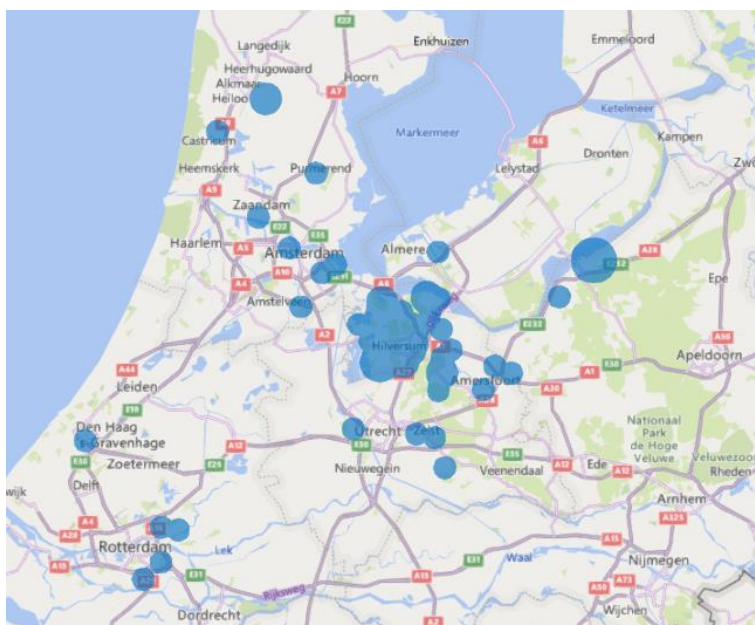
Bij het vorige beleidsplan in 2013 waren dit 318 leden: 75 jeugdleden en 243 seniorleden.



- We zien veel jeugdleden tot 20 en senioren vanaf 40 jaar.
- In de leeftijdscategorie 20 t/m 35 is het aantal leden laag.
- Bijna 20% is vrouwelijk.



- Er is een relatief hoog percentage vrouwen onder leden die tussen de 10 en 15 jaar lid zijn (bijna 30%)
- Daarnaast lijkt het aantal vrouwelijke leden onder nieuwere leden te stijgen óf blijven vrouwelijke leden minder lang lid.



- TTV Hilversum vervult in grote mate een regionale functie: 90% van de leden komt uit de directe omgeving van Hilversum.
- Woonplaatsen (niet compleet) met de meeste leden zijn:

Woonplaats	M	V	Totaal
HILVERSUM	154	39	193
LOOSDRECHT	12	2	14
BUSSUM	8	1	9
KORTENHOEF	6	1	7
HUIZEN	6	1	7
SOEST	6	0	6
NAARDEN	5	0	5
AMERSFOORT	2	2	4
HIERDEN	4	0	4
BLARICUM	2	0	2
ZEIST	2	0	2

10.6. Begeleidende opmerkingen

Bij beleidsmaatregel 1:

Doel van de Technische Commissie:

- Behoud en uitbouwen van de kwaliteit van trainingen en begeleiding

Onderwerpen:

- Technisch/tactisch opleidingsplan
- periodieke trainingsplanning
- kaderontwikkeling
- teamsamenstelling (denk aan objectieve normering op rating, trainingsinzet, etc., om discussie te voorkomen)
- trainingsgroep samenstelling
- individuele spelersontwikkeling
- mentale ontwikkeling
- op zoek naar vernieuwing in coaching, begeleiding, voeding, analyse en training

Over coaching: de begeleiding op wedstrijden wordt verbeterd: bij ieder toernooi of (mini) meerkamp wordt gezorgd voor één coördinerende coach en indien nodig ondersteunende coaches. Deelnemers

worden vooraf herinnerd aan hun deelname. Coaches worden naast reguliere trainers ook gezocht onder: ouders, coaches begeleider A, betere spelers op lagere wedstrijden in te zetten, senioren.

Bij beleidsmaatregel 3:

De grootste prioriteit ligt bij de jeugdafdeling, zij zijn immers onze toekomst en zijn meer gebaat bij constructieve en meerdere trainingen dan senioren. Daarom wil TTV Hilversum de jeugd meer trainingen kunnen bieden mét een geschoolde trainer (minimaal 2) dan senioren (minimaal 1). Dit resulteert in het volgende uitgangspunt:

- TTV Hilversum biedt jeugdspelers minimaal 2 trainingen per week aan, gegeven door een geschoolde trainer, in groepen die minimaal 10 en maximaal 14 groot zijn (gemiddelde deelname 12 personen)
- TTV Hilversum biedt seniorspelers minimaal één training aan, gegeven door een geschoolde trainer, op niveau in groepen die minimaal 10 en maximaal 20 personen groot is (gemiddelde deelname 14 personen)
- Er kunnen extra trainingen worden georganiseerd indien er voldoende animo voor is (minimaal 14 personen). Deelnemers betalen dan € 60,- extra. (60x14=840,- als een trainer 35 weken á 1 training per week van 1,5 uur tegen € 13,50 puur/€ 20,- per training € 708,- per jaar kost)

Overigens blijft enige flexibiliteit nodig, zodat een speler meer kan trainen indien de groepsgrootte dat toelaat.

Bij beleidsmaatregel 5:

TTV Hilversum gaat op zoek naar een vrouwelijke trainster die met de jongste groepen aan de slag gaat. Zij zal, in samenspraak met het bestuur, nadenken over overige voorwaarden om het voor meisjes prettig te maken om te komen en te blijven tafeltennissen.

Suggesties daarbij zijn:

- Minder competitieve trainingen
- "Meisjes-dingen" als side-event
 - <https://www.TTVn.nl/melanie-wint-op-uniek-meisjestoernooi/>,
 - <https://www.TTVrijnsouever.nl/nieuws/2155-meisjestoernooi-was-een-groot-succes%21/>,
 - <https://west.nttb.nl/succesvol-meisjestoernooi-bij-salamanders/>
- Benaderen van meisjes die op de wachtlijst staan bij hockeyclubs, zodat ze gedurende de tijd dat ze op de wachtlijst staan gratis of tegen gereduceerd tarief kunnen tafeltennissen bij TTV Hilversum.
- Aandacht voor meer vrouwelijk kader: probeer moeders van leden te activeren en bestaand vrouwelijk kader te behouden.

Bij beleidsmaatregel 8:

De PR en Communicatie commissie zal zorg dragen voor interne communicatie:

- Periodieke berichtgeving via een nieuwsbrief of alternatief platform waarin over het wel en wee van TTV Hilversum wordt bericht (persoonlijke interviews, wedstrijdverslagen team 17, ...)
- Vernieuwing van de website (reeds gestart overigens)
- Intensiever gebruik van sociale media zoals Facebook en Instagram
- Het versturen van e-mails, niet altijd de meest effectieve manier van communiceren is
- Herkenbare emailadressen van waaruit gecommuniceerd wordt

Daarnaast zal de PR en Communicatie commissie zich tevens richten op de externe communicatie:

- Actief en gericht PR en communicatiebeleid naar scholen, media, in tafeltennisland, in de sportwereld, in de gemeente, in de buurt, etc.
- Actieve deelname aan 'openbare' activiteiten zoals sportverkiezingen, vrije tijdsmarkt
- Herkenbaarheid aan de straat: vlaggen of groter, verlicht bord met TTV Hilversum

Bij beleidsmaatregel 10:

Onder een speler met een duidelijke binding met TTV Hilversum wordt verstaan:

- een speler/speelster die vroeger in de jeugd voor Hilversum is uitgekomen, of
 - een speler/speelster die veelvuldig op de club te vinden is als speler, trainer of sparringpartner, of
 - iemand die in het algemeen goed in contact staat met andere leden van de vereniging.
- Kortom als hij of zij duidelijk deel uitmaakt van de club.

Bij beleidsmaatregel 12:

Suggesties om de samenwerking binnen de regio te stimuleren zijn:

- Opzetten van een gezamenlijke wervingsactie
- De zaal (blijvend) ter beschikking stellen aan andere verenigingen in vakantieperiodes
- Uitwisseling van de kennis van ons kader met andere verenigingen door middel van workshops of advies op verzoek (fungeren als spil om vraag en aanbod van expertise te coördineren)
- Actief op zoek gaan naar eigen spelers, zodat andere verenigingen teams compleet kunnen maken
- Initiëren van opleidingen binnen de club (inhoud blijft bij NTTB)
- Meer meedraaien in bestuurlijke organen van NTTB afdeling Midden
- Minimeerkampen gezamenlijk proberen te vullen. Er zijn meer dan 70 jeugdleden bij diverse verenigingen die mee kunnen doen. Misschien kunnen we gezamenlijk proberen om de minimeerkampen beter bezet te krijgen, ook met deelnemers van verenigingen die niet zo vaak mee doen.
- Deel van teams en trainingen van TTV Hilversum verplaatsen naar andere verenigingen in de regio, zodat die weer bestaansrecht hebben en de huur kunnen blijven betalen. Idem met het door TTV Hilversum te organiseren scholentoernooi, Tablestars the battle, bij die clubs.
- Vaker overleg met andere verenigingen over een evenement (toernooi met iets extra's bv. dus geen gewoon toernooi): organiseer bijvoorbeeld een familietoernooi met andere verenigingen en dan in 2 zalen.

Bij beleidsmaatregel 14:

Zie voor een toelichting op de berekening het "Voorstel begroting trainers 2019 -2020" van de TC.

Bij beleidsmaatregel 15:

De nieuwe Sponsor Commissie (SC) krijgt de volgende suggesties mee:

- Sponsor voor de héle club: goede balans tussen plezier en selectie. Van een sponsor wordt verwacht dat hij behalve topsport ook breedtesport steunt.
- Contacten met het MKB in de buurt
- Ex-leden of leden die opzeggen vragen of zij donateur willen worden
- Opzetten van een 'contractje' voor bedrijven om als shirtsponsor te fungeren.
- Om de binding met sponsor te vergroten kan een hapje en borrel op een clubavond worden georganiseerd
- Organiseer een wijnactie onder leden en hun netwerken om aan fundraising te doen
- Organiseer een loterij/bingo

Bij beleidsmaatregel 16:

Er lijkt weinig ruimte voor groei in barinkomsten. TTV Hilversum ziet de volgende mogelijkheden voor een kleine groei:

- Meer inkomsten uit huidig publiek
 - koffie en koek op trainingsuren
 - meer kwaliteit in eten en drinken (Hilversum Burger is perfect initiatief. Wat is er nog meer mogelijk??)
- Meer evenementen en activiteiten:
 - Behoud van huidige tafeltennis evenementen: o.a. landelijke finales en de AK
 - Meer evenementen voor senioren: Champions League avonden

- De bar zal daarnaast profiteren van extra evenementen die voor seniorleden georganiseerd gaan worden

Bij beleidsmaatregel 17:

Aanvullende aandachtspunten en/of ideeën t.b.v. de Wervings- en Behoudscommissie:

- inzet van digitale promotiekanalen om TTV Hilversum vindbaarder te maken voor potentiële spelers/sporters (Blogs en nieuwsberichten, filmpjes, foto's online)
- doorlopend inzicht vergaren in de redenen om lid te worden én om lidmaatschap op te zeggen, zodat dit als input kan dienen voor gerichte wervingsactiviteiten (exit-formulier)
- in contact komen met scholen en kinderopvang om in samenspraak met hen de ontwikkeling van een scholentafeltennisprogramma op te zetten en zo kinderen te enthousiasmeren
- aanspreken van nieuwe doelgroepen zoals voortgezet onderwijs, studenten, werving bij Gemeentelijk Gymnasium
- aangepaste communicatie vóór en na het schooltoernooi (nazorg en werving)
- deelname aan overige sportmanifestaties in de regio
- het bieden van een winterlidmaatschap aan sporters bij verenigingen die een winterstop kennen
- ontwikkelen van een leuke actie voor de eigen jeugd van TTV Hilversum (8 tot 12 jaar) om een vriendje/vriendinnetje, klasgenootje te vragen om een proefles te volgen bij onze vereniging

11. Wie of wat droeg bij aan het beleidsplan

- Inbreng van de groep leden die zich bezig heeft gehouden met de ontwikkeling van het beleidsplan (in willekeurige volgorde): Niels Brinkman, Lex Bruijn, Rens de Haas, Donald Hessing, Chotto Huang, Herna Mol, Arnoud Meijer, Bert Olofsen, Richard Roest, Fred Visser, Frans Wieringa, Astrid Six, Nienke Greven, Hans den Blanken, René van der Velde, Koen Dreesens.
- Enquête die onder onze leden is verstuurd en samengevat in "Enquête Samenvatting"
- Advies van NOC*NSF in de persoon van Michel Hofstede van Prof-club (www.prof-club.nl)
- Rapportage: Tafeltennis in Nederland van het Muller Instituut in opdracht van de NTTB (2017)
- Rapportage: VRIJWILLIGERS van Movisie.nl

Note aanpassingen:

1.2 Nummering begeleidende opmerkingen aangepast (13,14,15 → 14,15,16)